

**UCHWAŁA NR L/1019/2018
RADY MIEJSKIEJ W NAKLE NAD NOTECIĄ**

z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2018 r. poz. 994, ze zm.)¹⁾ art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz 902 ze zm.)²⁾ oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz.936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią w następującej wysokości: 10.620,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy sześćset dwadzieścia złotych), na które składają się następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.800, 00 zł (słownie: cztery tysiące osiemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny - 2.100,00 (słownie: dwa tysiące sto złotych),
- 3) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj.- 960,00 zł (słownie: dziewięćset sześćdziesiąt złotych),
- 4) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj.- 2.760,00 zł (słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych).

§ 2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

§ 4. Traci moc uchwała nr III/36/2014 Rady Miejskiej w Nakle nad Notecią z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy nakło Nad Notecią.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jan Światłowski

¹⁾ zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2018 r. poz.1000.

²⁾ zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2017 r. poz.60 i poz. 1930.

Uzasadnienie

Wywołanie niniejszej uchwały spowodowane jest wyłącznie zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.