

**ZARZĄDZENIE NR .....64/2016.....**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY NAKŁO NAD NOTECIĄ**

z dnia 7 kwietnia 2016 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury**

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2016 r., poz. 446), zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią.

§ 2. Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Nakło nad Notecią.

§ 4. Traci moc zarządzenie nr 18/2014 Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią z dnia 07 lutego 2014 r. w sprawie przyznawania nagrody rocznej Dyrektorom i Głównym Księgowym Samorządowych Instytucji Kultury w Nakle nad Notecią

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**BURMISTRZ**  
Sławomir Napierała

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr *64/2016*  
Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią  
z dnia 7 kwietnia 2016 r.

**Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią**

§ 1. Regulamin określa zasady i tryb postępowania przy przyznawaniu nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią tj. :

- 1) Nakielski Ośrodek Kultury im. Zygmunta Kornaszewskiego w Nakle nad Notecią;
- 2) Powiatowa i Miejska Biblioteka Publiczna w Nakle nad Notecią;
- 3) Muzeum Ziemi Krajeńskiej w Nakle nad Notecią.

§ 2. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełni swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 3. 1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:

- 1) uzyskała dodatni wynik finansowy;
- 2) obniżyła poziom kosztów działalności;
- 3) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 4) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
- 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi zgodnie z zapisami § 2 który w poprzednim roku obrotowym nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli dyrektor nie wykonywał obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę, do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 5. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Nakło nad Notecią na podstawie umotywowanego wniosku sekretarza i skarbnika gminy, złożonego w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 1 do Regulaminu.
3. Stanowisko Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do Regulaminu.

§ 7. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie.

§ 8. 1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca, roku w którym została przyznana.

2. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody zakładowego funduszu nagród.

§ 9. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor.

§ 10. Dyrektorowi Instytucji Kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

BURMISTRZ  
Sławomir Napierała

Załącznik Nr 1 do Regulaminu przyznawania nagrody  
rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla  
których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią .

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....

Nakło nad Notecią, dnia .....

.....

.....

.....

(nazwa instytucji kultury i jej siedziba)

.....

(adresat wniosku)

.....

(wnioskodawca)

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:

.....

2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji kultury:

.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki w roku obrotowym  
poprzedzającym przyznanie nagrody:

.....zł brutto

(słownie .....

.....)

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: ..... zł brutto (słownie:

.....)

5. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody rocznej:

.....

.....

.....

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....  
.....  
.....  
.....

7. Informację o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:

.....  
.....

8. Ocena wyników finansowych i stopnia realizacji zadań:

.....  
.....

9. Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia);
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia);
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych;
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora za rok, za który jest przyznana nagroda roczna;
5. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Podpisy wnioskodawców:

.....

(Sekretarz Miasta i Gminy)

.....

(Skarbnik Miasta i Gminy)

Załącznik Nr 2 do Regulaminu przyznawania nagrody  
rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla  
których organizatorem jest Gmina Nakło nad Notecią.

**Stanowisko**

**Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią o przyznaniu nagrody rocznej**

1 . Przyznaję nagrodę roczną w wysokości: .....

słownie:

.....  
..... \*

2. Nie przyznaję nagrody rocznej.\*

\* niepotrzebne skreślić